



武汉船舶职业技术学院  
Wuhan Institute Of Shipbuilding Technology

# 校情通报

(2024. 07)

武汉船院校务公开办公室

2024年7月

# 目 录

一、学院“双高计划”终期验收及新一轮建设工作情况·····	1
二、学院开展全面从严治党暨党纪学习教育活动情况 ·····	2
三、学院 2024 年学术创新活动月开展情况 ·····	4
四、学院 2024 年招生专业与计划情况及 2024 届毕业生就业情况 ···	7
五、2024 年度学院人才队伍引进与师资队伍建设工作情况 ·····	8
六、学院开展校级教师教学能力比赛情况 ·····	10
七、学院食堂托管服务交接工作情况·····	10

## “双高计划”终期验收及新一轮建设工作情况

### 一、终期验收情况

五年来，学院根据教育部、财政部备案的“双高计划”建设方案和任务书，编制年度任务清单和预算，明确责任领导、责任单位、责任人和完成时限，实行台账管理。数量指标、质量指标全部完成，学校层面完成度达 120.46%、船舶工程技术专业群 126.55%、轮机工程技术专业群 113.29%。

2月28日，根据《教育部办公厅 财政部办公厅关于开展中国特色高水平高职学校和专业建设计划（2019-2023年）绩效评价工作的通知》要求，在教育部监测平台填报绩效数据及典型案例、上传自评报告及佐证材料，自评得分 99.66 分。3月6日，在教育部监测平台上传审计报告，完成建设单位自评工作。3月19日，“双高计划”省级绩效评价专家组进校开展线下评价，听取工作汇报、开展座谈访谈并反馈评价意见。

### 二、新一轮建设情况

深入研究“新双高”（办学能力高水平、产教融合高质量）丰富内涵，坚持学院第一轮双高计划《建设方案》《任务书》“到 2035 年综合实力达到世界一流职业院校水平”远期目标，依据学院《教育事业发展规划“十四五”规划和二〇三五年远景目标》，研制新一轮双高计划《建设方案》《任务书》，推进学院在提升办学能力、深化产教

融合等方面高质量发展，成为新质生产力增长新动能。（双高计划领导小组办公室）

## 学院关于开展党纪学习教育的有关情况

根据党中央和湖北省委、省委教育工委统一部署，2024年4月至7月，学校组织开展了以学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》为重点内容的党纪学习教育，情况如下：

### 一、认真开展学习研讨

坚持全方位、各层级、全覆盖开展党纪学习教育。一是突出“关键少数”，发挥领导干部领学带头作用，举办学校中层正职以上干部参加的专题读书班，坚持原原本本学、逐章逐条学、联系实际学，推动《条例》入脑入心，7名校领导班子成员围绕《条例》带头交流学习心得体会，从总则到六大纪律，结合思想和工作实际进行研讨，查摆问题，提出改进措施和努力方向。二是党支部在4-6月均以“学纪、知纪、明纪、守纪”为主题开展支部主题党日活动，通过“三会一课”等形式组织全体党员持续学习《条例》，认真开展研讨。三是讲好纪律党课，党委书记于5月9日向全体中层以上干部和党支部书记讲专题纪律党课，随后，其他党委班子成员为分管和联系单位党员讲纪律党课，党总支书记和党支部书记为所在党组织党员讲纪律党课，截至6月底，校领导班子成员、党总支书记和党支部书记均已完成讲纪律

党课任务。

## 二、严肃开展警示教育

学校党委充分发挥警示教育在党纪学习教育中的重要作用，开展了内容丰富、形式多样的警示教育。一是全体党委班子成员、中层正职、专兼职纪检监察干部 70 余人到汉阳区法院观摩职务犯罪案件庭审，零距离接受一次生动鲜活的纪法警示教育。二是邀请湖北省戏曲艺术剧院到校开展廉政小戏展演，全体校领导、中层干部、党支部书记、师生代表 200 余人共同观看。三是 5 月 31 日召开警示教育大会，全体中层以上干部观看警示教育片《防骗识局》，同时开展了一次集体廉政谈话。四是 6 月 12 日组织全体中层以上干部赴中共五大会址、中国共产党纪律建设历史陈列馆开展一次警示教育活动。五是组织各单位（部门）全面梳理廉政风险点，完成对《廉政风险防控清单》的修订工作。

## 三、扎实开展解读培训

学校党委会研究制定了 2024 年度中层干部培训计划和 2024 年度党支部书记培训计划，并就党纪学习教育分层分类培训作出系统安排。一是通过线上方式，在国家教育行政学院平台以党纪学习教育为主题举办了一期 30 学时的网络培训班，全体党委班子成员和中层干部参训。二是 7 月 13 日至 7 月 19 日举办一期以党性修养和党纪教育为主题的党支部书记培训班，到井冈山干部学院开展为期一周的专题培训。三是选派优秀年轻干部、关键岗位干部、近几年未参加上级培训的干部 20 人左右到省委党校主体班、国家教育行政学院、湖北省

高职院校专题研修班参训。四是学校党委党校以线上线下相结合的方式对全体党员开展不少 32 小时的兜底轮训，将党纪学习教育作为重点培训内容。五是校园网开设了“党纪学习教育”专题网站，包含要闻速递、学习辅导、工作动态、媒体评论和学习资料等栏目，通过专题网站更好地解读《条例》，更好地宣传学校党纪学习教育好经验好做法好成效。

#### **四、统筹兼顾压实责任**

学校成立了党纪学习教育领导小组和工作专班，定期召开会议研究解决重大问题，办公室成员单位包括党委组织部、纪委监察专办公室综合室和党委宣传部。分管领导带队深入各教学单位，全面了解基层党组织开展党纪学习教育情况，加强督促指导，不断压实责任。统筹开展党纪学习教育、党支部换届、“两优一先”评选表彰等党建工作，同时，加强党建引领，强化党建与业务融合，奋力推进升本工作、新校区筹建、新一轮“双高计划”等重点任务，力求党纪学习教育取得实效。（党委组织部）

## **学院 2024 年学术创新月活动开展情况**

### **一、活动开展情况简介**

2024 年 5 月至 6 月，我校举办学术创新月活动。根据《关于开展武汉船舶职业技术学院 2024 年学术创新月活动的通知》，本次学

术创新月活动面向全校师生，依托二级学院各类平台，整合各方资源，开展科研项目开题报告与中期检查、专家讲座交流、实训室开放日、高层次人才学术交流、参加校外学术会议、科技人才下企业、科技政策学习等活动等各类科技活动共计 78 项，营造浓厚的学术氛围，有效激发全校师生创新活力，提高学校科技服务区域经济发展能力。

## 二、科技活动实施情况

邀请政府单位入校交流，加强与政府及区域产业对接。邀请武汉市经济技术开发区统计局副局长徐志翔作题为《新质生产力培育背景下武汉经济技术开发区的实践与探索》专题讲座，加强学校科研工作与区域经济发展的联系；邀请汉阳区科学技术和经济信息化局党组成员、副局长姚军作题为《产业布局与科创平台建设》专题讲座，为我校开展科技服务、建设科创平台提供思路。

组织科技人员下企业，强化科教融汇。学院副院长肖亚明与科研处、船海学院等骨干教师赴宜都绿色智能船舶产业园调研；建筑学院教师等前往武汉市勘察设计有限公司交流；电气学院教师前往百科荣创（山东）科技发展有限公司和山东电子职业技术学院进行学习；经管学院骨干教师前往麦当劳开展专业调研等。

组织开展科研项目开题工作，加强项目过程管理。经管学院、机械学院、马克思主义学院和交通学院分别举行重点科研项目开题评审活动，就课题的选题价值、研究方案的可行性、预期成果的创新性等方面进行深入讨论，为项目的进行奠定基础。

搭建跨院系科研交流平台，推动学科交叉融合。交通学院和电气

学院联合开展实训室开放日活动；船海学院组织九三学社汉阳区工委开展实训室参观研学；交通学院开放智能航运中心开展宣讲与交流活动等；机械工程学院开放智能制造中心参观交流等。

开展高层次人才交流活动，发挥引进人才作用。马克思主义学院举办博士沙龙，学校引进博士们围绕“高层次人才如何在助力新质生产力发展中发挥好作用”开展讨论，深入交流新质生产力发展背景下，如何提升数智、科研、创新能力，助推学院建设。

开展科研政策学习活动，浓厚学术氛围。组织全校学习开展各类政策学习活动，学习内容包括《湖北省科学技术进步条例》、《教育部关于加强高等学校科研诚信建设和学术不端治理的指导意见》（教科信〔2024〕2号）、《教育部关于印发〈高等学校学术不端行为调查处理实施细则〉的通知》（教科信〔2024〕3号）等。

参加校外学术会议做主题交流发言，提高学校学术声誉。船海学院陈彬教授受邀为河南省职业教育“双高”建设专题培训班作报告；建筑学院教师应邀参加第七届湖北省高校建筑环境与能源应用工程专业发展研讨会并作《供热通风与空调工程技术专业建设情况》主题汇报。

邀请学术及行业专家开展讲座，提升教师写作能力。科研处邀请《教育与职业》彭振宇开展学术论文撰写专题讲座；公共课部邀请华中科技大学出版社副编审、首席编辑杨玲博士一行开展题为《推进数字化教材建设，促进新质生产力发展》的专题报告，计算机学院邀请中国知网专家作“选刊投稿的基本方法分享”的主题讲座。



2024 年度学术创新活动月，各参与单位积极搭建政行校企交流平台，推动产学研创融合，加强高质量科研成果培育，开展教职工科研能力培训，为学院新一轮“双高”建设提供了科技支撑。（科研处）

## 2024 年招生专业与计划情况及 2024 届毕业生就业情况

2024 年学院招生计划为 4732 人，其中：普招计划 4500 人，3+2 中高职衔接转段培养招生计划 232 人。普招计划 4500 人中，按生源类型：普高生源 3100 人，中职生源 1400 人；按生源来源：湖北省 2707 人，外省 1793 人。学院今年继续招收定向培养军士生，面向全国 21 个省份投放招生计划 470 人，分海军和武警两个兵种；面向湖北省参加技能高考考生招收 1400 人，计划主要投放在机械类、电气电子类、财经类、计算机类、旅游类、建筑类、汽修类七个专业大类；艺术类招生面向 7 个省份投放招生计划 165 人；与武汉轻工大学和湖北师范大学的专本联合培养计划招生 220 人；继续与韩国永进大学开展中外合作办学，计划招收 40 人。在院校专业组的设置方面，学院今年总体设置了 28 个院校专业组，每个院校专业组内包含一个或多个专业。专业组内各专业选考科目要求相同，例如：湖北省艺术类专业（平行志愿）根据考试类别（美术、设计）分设为不同的专业组，其他省均为美术类；普高物理和历史类（含定向培养军士生和航海类等）根据专业计划性质、计划类别、招考类型、选考科目和专业要求

的不同进行单独分组。对于中外合作办学等具有不同办学特色类专业单独分设专业组，不与普通专业编在一组内。同时，在普高类和技能高考类也单独设置了乡村振兴专项计划专业组。

学院高度重视毕业生就业工作，认真学习贯彻习近平总书记关于就业工作的重要论述，落实国家关于高校毕业生就业工作的决策部署和湖北省相关工作要求，全力促进学院毕业生更加充分更高质量就业。面向学院 2024 届 5307 名毕业生，共举办各类型线上线下招聘活动 206 场次，湖北省 91job 就业服务统一平台武汉船院分平台审核通过 293 家招聘单位入驻，招聘公告发布 231 条，提供就业岗位数逾 30000 个。截止到 6 月 30 日，5086 名毕业生落实毕业去向，其中：协议就业 3835 人，升学 1234 人，自主创业 15 人。（招生就业指导处）

## 2024 年度学院人才队伍引进与师资队伍建设工作情况

### 一、学院 2024 年人才引进情况。

学院有序开展 2024 年省直统一公开招聘、高层次人才引进等两个批次（类型）人事招聘（人才引进）工作，有关情况如下：

1、**省直统一公开招聘**。计划招聘 77 人，为全省招聘人数最多、招聘岗位数最多的单位。通过前期公告发布、广泛宣传，本次共有 4000 余名考生报考我院，3042 名考生通过初审，进入笔试环节，277

名考生进入面试环节，已于6月份完成面试工作，实际招聘专任教师19人，辅导员25人，教学干事9人，职能部门干事20人，以上73人中72人为硕士研究生学历，预计2024年8月中下旬报到入职。

2、**高层次人才引进**。本年度计划引进高层次人才（博士）10人，于2023年3月在我院人力资源网站及省人社厅网站发布招聘公告，目前已完成招聘公告挂网、审查筛选报名材料、分批次面试、发布面试成绩公告、资格复审等环节，第一批面试通过的5名青年博士预计2024年8月中下旬报到入职。

## 二、师资队伍建设情况

坚持“核心引领、辐射扩散”的原则，统筹推进各级人才队伍梯队建设。2024年上半年，顺利完成第九批国家高层次人才特殊支持计划教学名师、2024年“湖北产业教授”、2024年享受政府特殊津贴人员、第九届黄炎培职业教育杰出教师奖、2024年省级职教“三名计划”等人才项目推荐申报工作。其中，我院建筑工程与设计学院客座教授、中建科工集团武汉有限公司副总工程师刘曙成功入选“湖北省产业教授”，我院“湖北产业教授”达到3人，为我院深化产教融合、协同育人进一步奠定了高层次人才基础。同时，我院机械工程学院龚璇、交通与运输工程学院王焕杰同时入选湖北省新时代职业学校名师（名匠）名校长培养计划（“三名计划”）名师2024年培养对象，充分发挥名师示范引领和辐射带动作用，进一步实现学校教师队伍建设高质量发展。（人事处）

## 学院开展校级教师教学能力比赛情况

学院坚持以赛促教、以赛促学、以赛促改、以赛促研的总体思路，上半年成功举办了2024年教师教学能力比赛。本次比赛分A、B、C三个赛道，其中，A、B两个赛道比赛内容相同，B赛道适当放宽组队要求以鼓励青年教师参赛；C赛道为思政课教学展示活动。

5月7日-8日，A、B赛道比赛在求是楼智慧教室5403和5404顺利举行。两个赛道分别有9个、10个团队参赛。综合赛前参赛团队提交的辅助资料成绩和现场比赛成绩，商务贸易学院王玥、田方媛、袁迪团队获A赛道一等奖，经济与管理学院李凌、彭婉莹、汪安澜团队获B赛道一等奖。

5月24日，C赛道即思政课教学展示活动在5405顺利举行。12位青年教师参加了现场展示，刘书言老师获得一等奖。

2024年教师教学能力比赛充分展示了我院教师良好的精神风貌，A赛道参赛选手的表现得到了包括两名校外评委的一致好评，整体水平相较往年有较大的提升。学院目前组建了13个省赛备赛团队，正积极备赛，力争取得优异的成绩。（教务处）

## 食堂托管服务交接工作情况

2024年6月，学院通过公开招标确定武汉旺缘饮食文化管理有限公司为新一轮食堂托管服务供应商。7月16日，食堂顺利完成交

接，武汉旺缘饮食文化管理有限公司正式进驻学院，并于7月17日起在教工餐厅开展暑期餐饮保障工作。7月19日，食堂全面展开食堂功能布局、“互联网+明厨亮灶”建设、色标管理、鼠害防制、餐厨废弃物处置、就餐环境改善等运营前准备工作，计划于8月25日前实施完毕，确保9月1日前食堂正常供餐。（后勤保障处）