



武汉船舶职业技术学院
Wuhan Institute Of Shipbuilding Technology

校情通报

(2023.06)

武汉船院校务公开办公室

2023年6月

目 录

一、学院开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育情况	1
二、学院开展违规吃喝问题专项整治情况	4
三、学院 2023 年度学院人才队伍引进与培育工作计划情况	7
四、学院“双高建设”推进情况及后期建设的重点、难点	8
五、学院 2023 年招生专业与计划情况及 2023 届毕业生就业情况	11
六、学院开展 2023 年安全生产月宣教活动情况	12
七、学院开展校级教师教学能力比赛	15
八、学院开展 2023 年辅导员职业素质能力大赛暨育人故事会情况	16

开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

主题教育情况

根据《中共中央关于在全党深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的意见》《湖北省委关于在全省深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的实施方案》和《关于在全省高校深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的指导方案》等文件精神，按照省委教育工委统一部署，从今年4月份开始，以学校中层以上领导干部为重点，在全校开展了学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，有关情况通报如下。

一、主题教育的总体要求

开展主题教育，切实加强党的思想建设，对于推动学校教育事业高质量发展，引导广大党员干部师生更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义，更加自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，具有十分重大的意义。开展这次主题教育，总要求是“学思想、强党性、重实践、建新功”。

二、主题教育的目标任务

开展这次主题教育，根本任务是坚持学思用贯通、知信行统一，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，使全校各级党组织和广大党员、干部始终保持统一的思想、坚定的意志、协调的行动、强大的战斗力，

努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。

三、主题教育要解决的突出问题

开展这次主题教育，必须坚持问题导向，从教代会、学代会以及党委班子民主生活会征集的意见建议等方面，了解师生的所思所忧所盼。从上级检查考核、巡视反馈意见等方面查找学校在管党治校和发展核心指标等方面存在的短板弱项。重点解决理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律等6个方面的突出问题。

四、主题教育工作开展情况

主题教育从2023年4月开始到2023年8月结束，不划阶段、不分环节，把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改等贯通起来，有机融合、一体推进。

（一）奔着问题谋划，在“统”字上下功夫

高站位、高标准对照习近平总书记关于主题教育的重要论述，深入查摆问题，构建抓主题教育的大工作格局。一是统一思想。将习近平新时代中国特色社会主义思想作为查摆问题的强大法宝，开展“思想引领、学习在先”学习2次、中心组专题学习3次、专题研讨会2次、学习成果交流1次，省委党校、省民宗委、省社会科学院等省内专家作专题辅导报告3场。二是统一部署。党委会3次专题研究，从党委、党总支、党支部三个层面对查摆问题进行系统谋划和末级细化，建立主题教育“工作例会、分工负责、情况报告、信息报送、考核评估”等5项工作机制。研究确定8项重点调研课题，深入查摆问题。三是统筹兼顾。将查摆问题融入学习贯彻党的二十大和省第十二次党代会精神、巡视整改、落实学院“十四五”规划、“双高建设”、“提

质培优行动计划”、拓展办学空间等重点工作，统筹安排、一体推进。

（二）盯着问题行动，在“干”字上做文章

学院党委从主题教育中汲取营养和智慧，以实干实绩推动问题解决。一是把促进区域经济的大事干好。服务我省建设全国构建新发展格局先行区战略，制定《武汉船院扎根服务湖北建设全国构建新发展格局先行区行动方案》，参与“武汉·中国光谷”等3个产教联合体建设，承办省船舶工业行业协会第一届内河船舶绿色智造产业交流会，成立绿色智能船舶设计研究院。学院入选国家发改委职业教育产教融合典型案例，代表湖北高职院校参加2023年职业教育活动周主题展览得到教育部怀进鹏部长等领导亲临指导。二是把利于学校发展的好事干实。持续深化教育教学改革，获职业教育国家级教学成果奖二等奖2项，首批国家级职业教育教师创新团队验收公示为优秀等次，获得2024年全国职业院校技能大赛“智能焊接技术”赛项承办权，年度省职业院校技能大赛共获一等奖11项、二三等奖各10项，取得近五年最好成绩。三是把惠及师生利益的实事干成。聚焦师生急难愁盼问题，党委班子领办民生实事8项，“一站式”学生社区建设、修订绩效考核管理规定等师生关注的实事持续落地落细。

（三）抓着问题整改，在“深”字上见实效

巩固拓展主题教育成果，打造风清气正政治生态。一是深推专项整治。开展违规吃喝问题、高校突出问题两个专项整治，以动员部署会、专项检查、宣传专栏、典型案例学习等多种形式深入推进专项整治。二是深谋长效机制。坚持举一反三、以点带面完善各项规章制度，修订《党建工作考核细则》等制度5项，出台《关于提升一体推进“三不腐”能力和水平的实施措施》等制度4项。三是深植清廉文化。完

善首批校内清廉建设示范点，制定“清廉船院”建设年度工作要点，以“七个一”系列活动创新开展党风廉政宣教月，深植厚培廉洁从教情怀。（党委组织部）

开展违规吃喝问题专项整治情况

为深入学习贯彻习近平总书记关于全面从严治党、加强作风建设的重要论述和指示批示精神，深入贯彻党中央、中央纪委关于锲而不舍落实中央八项规定精神深化纠治“四风”工作要求，落实全省违规吃喝问题专项整治动员部署会议精神，根据省委办公厅、省政府办公厅《关于在全省开展违规吃喝问题专项整治的工作方案》文件要求，2023年1月至6月，在全院范围内开展了违规吃喝问题专项整治工作，现将工作情况报告如下。

一是迅速传达学习。党委书记黄士华同志向党委班子成员传达全省违规吃喝问题专项整治动员部署会会议精神，并要求党委班子成员在民主生活会中认真对照问题表现及查摆情况，提出整改措施或改进方向。学院纪委组织全体专职纪检监察干部学习了省纪委印发的《关于在全省纪检监察系统开展违规吃喝等突出问题专项整治的实施方案》，组织全体专职纪检监察干部认真查摆问题，填写了《违规吃喝等突出问题专项整治自查表》，全体专职纪检监察干部签订了抵制违规吃喝承诺书。党委书记黄士华同志在学院党委上传达学习省委办公厅、省政府办公厅印发的《关于全省开展违规吃喝问题专项整治的工作方案》和省委教育工委印发的《关于高校开展违规吃喝问题专项

整治的实施方案》。

二是细化落实方案。学院纪委印发了《关于开展纪检监察机关违规吃喝等突出问题专项整治的实施方案》，从自查清理阶段、监督检查阶段和整改提升阶段三个阶段开展违规吃喝等突出问题专项整治。学院党委制定了《关于开展违规吃喝问题专项整治的实施方案》，于2月11日学院党委会讨论通过后印发到各单位（部门）。

三是开展动员部署。学院于2月13日召开了违规吃喝问题专项整治动员部署会，会上传达学习省委办公厅、省政府办公厅印发的《关于全省开展违规吃喝问题专项整治的工作方案》和学院党委印发的《关于开展违规吃喝问题专项整治的实施方案》，下发了《领导干部违规吃喝问题专项整治自查表》，全体中层及以上干部102人签订了抵制违规吃喝承诺书，党委书记黄士华同志在会上对此项工作进行部署并提出工作要求。根据省委、省纪委监委、省教育工委关于开展违规吃喝问题专项整治的文件精神和学院违规吃喝问题专项整治工作安排，学院开展了违规吃喝问题专项整治集体廉政谈话，全体院领导班子成员及全体中层正职52人参加了谈话，党委书记和纪委书记对与会人员提出了相关要求。会后，参会领导干部按要求填写了谈话记录表，各党总支负责人对党员干部均开展了谈心谈话。

四是强化宣传教育。在学院网站设立宣传教育专栏，转发有关违规吃喝问题专项整治工作的文件条例、违规吃喝问题典型案例及宣传文章、漫画，警示提醒广大教职工深入贯彻落实中央八项规定精神及其实施细则，自觉抵制违规吃喝，切实做到廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家，构建清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系、亲清统一的新型政商关系，杜绝违规吃喝问题的发生。印发《关

于严明 2023 年“五一”、端午假期纪律要求的通知》，要求坚决防止“四风”问题反弹回潮，确保风清气正过节。印发通知，组织全院各级党组织传达学习中央纪委《关于青海省 6 名领导干部严重违反中央八项规定精神问题查处情况及教训警示的通报》。

五是严肃监督检查。学院纪委下发《关于开展违规吃喝问题专项整治工作的通知》，通报违规吃喝专项整治的 5 大重点和违规吃喝的 19 种情形，并在学院官网和微信公众号公布了违规吃喝问题监督举报邮箱和举报电话。配合省纪委监委第八监督检查室副主任李娟带领检查组在学院开展了违规吃喝问题专项检查，对食堂包间、物品储藏间等重点部位进行了检查，并查阅了食堂进货清单。学院纪委监察专员办公室纪检监察室对 2021 年 1 月以来信访举报情况进行了自查，对问题线索处置情况进行了起底。对省纪委监委反馈的 2021 年以来涉及我院的餐饮发票清单进行了逐一核实，对发现的报销不规范问题下发《监督建议书》，要求立行立改。下发《湖北省防治违规吃喝问题制度汇编》，并组织纪检监察干部开展集体学习，要求熟练掌握违规吃喝问题正面负面清单、综合类规章制度、公务接待规定、纪法规定及各类政策解读等。

六是坚持纠树并举。持续深化“清廉船院”建设，发挥专项整治导向作用，教育引导党员干部转变作风，促进清正廉洁，尚俭戒奢成为党员干部的良好习惯。组建了纪检监察干部纪法宣讲团，对领导干部、专任教师、新入职教师、年轻干部、学生等不同群体开展针对性纪法宣传教育，着力培育 2 个校内清廉建设示范点，开展作风问题专项检查，着力发现解决师生身边的腐败和作风问题，开展下沉遍访活动，要求纪检监察干部深入师生，察实情、摸线索、解难题。

下一步，学院将继续巩固拓展违规吃喝问题专项整治成果，持续开展宣传教育、监督检查，引导党员干部自觉抵制“四风”，营造风清气正的党风政风、教风学风。（纪委监察专员办公室综合室）

2023 年度学院人才队伍引进与培育工作计划情况

一、以名师为引领，赋活教师梯队建设

坚持“核心引领、辐射扩散”的原则，统筹推进国家级、省级、校级名师团队梯队建设。2023 年上半年，顺利通过首批国家级职业教育教师教学创新团队验收并获“优秀”等次；申报获评“湖北名师工作室”1 个、“湖北名师”“湖北省产业教师”各 1 名。

二、以双师为重点，赋能教师结构优化

开展 2023 年度教师招聘，计划招聘教师（含辅导员等）55 名，其中省直统一公开招聘工作，7 月上旬将完成面试工作，发布高层次人才引进计划（青年博士 20 名）。落实“教师十二条”等文件有关要求，完善学院教师下企业锻炼管理制度，推进教师下企业实践锻炼力度，2023 年上半年专任教师共计 100 余人次利用主动申请下企业实践。即将举办暑期师资培训班 200 余人次，其中面向专业负责人、教研室主任、骨干教师等举办 2 个国内师资培训班 107 人次，境外学术交流班 16 人次，辅导员培训班 1 个 50 人次，思政课教师培训 40 人次。

三、以职评为抓手，赋力教师评价改革

顺利完成 2022 年职称评审工作，彰显了职业教育特色，突出了

能力和业绩为导向。进一步推进“破五唯”工作落实落地，全面推行专业技术岗位分级竞聘改革，围绕教师评价体系进行修订和完善。通过更科学的评价机制实施岗位竞聘，助力教师优化成长路径，全面激发教师队伍活力。顺利完成 103 人职务等级竞聘工作。

四、以师德为根本，赋效教师内涵发展

坚持把师德作为教师评价首要标准，深入落实《武汉船院建立健全师德建设长效机制实施办法》文件，完成师德考核，实现全校教职工师德考核 100%全覆盖。组织四批共计 1200 余人次参加各类师德师风专项培训，全面落实师德集中学习教育活动，完成了全国最美教师、黄大年团队推选上报等工作，组织开展“荆楚好老师”评选活动。（人事处）

“双高建设”推进情况及后期建设的重点、难点

学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，紧扣立德树人根本任务，围绕“一个加强、四个打造、五个提升”10项改革发展任务，持续深化改革，强化内涵建设，着力打造中国特色、世界水平的高职学校，持续推进各项任务建设工作。

一、推进情况

（一）指标完成情况

学校层面，指标总数 196 个，已完成 143 个；船舶工程技术专业群，指标总数 57 个，已完成 36 个；轮机工程技术专业群，指标总数

49 个，已完成 29 个。

（二）标志性成果

1. 国家教学成果奖 2 项；
2. “十四五”职业教育国家规划教材 8 部；
3. 职业教育国家在线精品课程 4 门；
4. 学生获湖北省职业院校技能大赛一等奖 11 项；
5. 学院成为武汉市船舶行业工业软件应用场景联合实训室成员单位；
6. 组建“中国焊接协会（武汉）现代焊接技术学院”和“中国焊接协会（武汉）虚拟仿真焊接技术学院”；
7. 首批国家级职业教育教师教学创新团队 1 支；
8. 培育湖北名师 1 人；
9. 湖北省先进工作者 1 人；
10. 湖北省中小微企业科技副总 2 人；
11. 校企共建“中联智慧财经产业学院”；
12. “虚实结合、铸魂强技，培养新时代造船工匠”案例入选“国家发改委职业教育产教融合典型案例”；
13. 学院入选全国“职业院校服务全民终身学习项目”第二批实验校；
14. 学院荣获“2022 年度湖北省平安建设优胜单位”；
15. 学院入选“教育部第一批职业院校数字校园建设试点院校”；
16. 学院成为“坦桑尼亚国家课程标准和课程资源开发项目”立项建设单位；
17. 学院成为“埃塞俄比亚国家职业标准开发项目”立项建设单

位。

二、后期建设的重点、难点

（一）稳步推进重点项目建设

1. 国家级职业教育教师教学创新团队；
2. 全国示范性职业教育集团（联盟）；
3. 职业教育示范性虚拟仿真实训基地；
4. 职业教育提质培优行动计划其他专项。

（二）总结推广学院办学特色与发展经验

1. 实现价值引领、模式引领、制度引领、标准引领

不断适应新技术、新产业、新业态，以职业需求为导向，定准人才培养目标、创新人才培养模式和机制，深化产教融合，强化校企双主体育人，大力推进“三教”改革和1+X证书制度实施，推动人才培养的质量变革、效率变革、动力变革，形成可借鉴、可复制、可推广的模式，从而实现模式引领。

从制度方面看，亟需制定和完善职教高考制度、国家资历框架制度、普职融通制度、产教融合（校企合作）制度、职教本科（学位）制度、混合所有制办学制度、公平的升学与就业制度等。必须加强职业教育理论研究和实践探索，从而实现制度引领。

要为国家层面形成完善的职业教育标准体系提供理论依据和新鲜经验，从而实现标准引领。

2. 通过人才培养、技术研发、社会培训等路径服务国家战略和区域经济社会发展

实施科教兴国、人才强国、创新驱动发展、乡村振兴、区域协调发展、可持续发展、军民融合发展等七大国家战略，其中区域协调发

展又包括京津冀协同发展、雄安新区建设、长三角一体化发展、粤港澳大湾区建设、长江经济带发展、黄河流域生态保护和高质量发展、推进海南全面深化改革开放等重大国家战略；国家战略还包括“一带一路”国家级顶层合作倡议以及积极应对人口老龄化等。服务国家战略是“双高计划”建设学校必须履行的政治担当。

在服务区域经济社会发展方面，应面向区域重点产业、支柱产业、战略新兴产业和现代服务业，大力提升技术技能人才供给水平、增强技术创新支撑能力，助力区域产业链转型升级和企业技术创新，助推传统产业高端化、智能化、绿色化，推动生产性服务业向专业化和价值链高端延伸。（双高计划领导小组办公室）

2023 年招生专业与计划情况及 2023 届毕业生就业情况

2023 年学院招生计划为 4978 人，其中：普招计划 4500 人，3+2 中高职衔接转段培养招生计划 478 人。普招计划 4500 人中，按生源类型：普高生源 3090 人，中职生源 1410 人；按生源来源：湖北省 2707 人，外省 1793 人。学院今年继续招收定向培养军士生，面向全国 12 个省份投放招生计划 490 人，分海军和武警两个兵种；面向湖北省参加技能高考考生招收 1410 人，计划主要投放在机械类、电气电子类、财经类、计算机类、旅游类、建筑类、汽修类七个专业大类；艺术类招生面向 9 个省份投放招生计划 165 人；与武汉轻工大学的专本联合培养计划继续实施，招生计划 70 人；首次开始与韩国永进大

学开展中外合作办学，计划招收 40 人。在院校专业组的设置方面，学院今年总体设置了 29 个院校专业组，每个院校专业组内包含一个或多个专业。专业组内各专业选考科目要求相同，例如：湖北省艺术类专业（平行志愿）根据考试类别（美术、设计）分设为不同的专业组，其他省均为美术类；普高物理和历史类（含定向培养军士生和航海类）根据专业计划性质、计划类别、招考类型和专业要求的不同进行分组。对于中外合作办学等具有不同办学特色类专业单独分设专业组，不与普通专业编在一组内。同时，在普高类和技能高考类也单独设置了乡村振兴专项计划专业组。

学院高度重视毕业生就业工作，认真学习贯彻习近平总书记关于就业工作的重要论述，落实国家关于高校毕业生就业工作的决策部署和湖北省相关工作要求，全力促进学院毕业生更加充分更高质量就业。面向学院 2023 届 5019 名毕业生，共举办各类型线上线下招聘活动 141 场次，湖北省 91 就业统一平台武汉船院分平台审核通过 511 家招聘单位入驻，招聘公告发布 342 条，提供就业岗位数逾 15000 个。截止到 6 月 30 日，4868 名毕业生落实毕业去向，其中：协议就业 3706 人，升学 1149 人，自主创业 13 人。（招生就业指导处）

开展 2023 年安全生产月宣教活动情况

2023 年 6 月是第 22 个全国“安全生产月”，主题为“人人讲安全、个个会应急”。为落实“安全生产月”活动进校园要求，建设人

人有责、人人尽责、人人享有的校园安全治理共同体，形成以共治促善治、图长治的校园安全格局，学院通过多形式、多层次、多人次宣教活动的开展，取得显著成效。

一、加强组织领导与责任落实

1. 学院及时传达上级文件精神，结合学院实际，于6月1日制定和下发2023年“安全生产月”活动通知，建立了党委领导、平安办牵头、各单位（部门）共同参与的工作机制，明确任务和要求，逐级落实责任。党委理论中心组2次专题学习习近平总书记关于安全生产重要论述，充分认识安全月活动的重要性，做到了认识到位、部署到位、措施到位。

二、抓实安全学习教育和宣传活动

2. 加强安全法规学习教育。一是通过保卫部网站组织学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，学习安全生产法、国务院安委会安全生产十五条措施、湖北省二十条实施意见等法律法规和消防安全案例，点击浏览学习次数达上千人次。二是组织全校师生参加线上2023年安全生产月“人人讲安全、个个会应急”知识测评。三是通过校园广播、宣传栏、校园网、保卫部网站等阵地，广泛宣传危险化学品安全、消防、交通、饮食卫生、生产管理、用电安全等方面的法律规章和安全常识，大力营造“人人讲安全、个个会应急”的浓厚氛围。

3. 做好安全宣传咨询日活动。6月16日“全国安全宣传咨询日”前后，院属各单位通过组织设立安全宣传服务咨询台、校园悬挂标语条幅、安全教育主题班会、观看安全教育宣传片、“安全生产”为主题的海报设计、制作电子展示屏、“新安法知多少”知识测试、安全

知识讲座等形式，重点围绕危险化学品安全、实验实训安全、防诈骗、防溺水、防非法“校园贷”、防传销、食品安全、交通安全、消防安全、用电安全等为主要内容开展安全宣传教育，为广大师生员工提供安全生产规章制度和校园安全常识及应急科普知识的咨询服务。

4. 积极开展“安全生产楚天行”宣传教育活动。充分发挥主题班会作用，通过开展专题讨论，组织召开主题班会等形式，向学生宣传交通、用电、防溺水、防火、防灾、防食物中毒、防中暑等安全知识，全校学生都签订了《高等学校暑假安全责任告知书》和《高等学校暑假安全温馨提示》，使安全警示教育工作做到全覆盖。在校内张贴、网站刊载了《汉阳区关于加强对电气焊等动火作业管理的公告》，严格管理。

三、积极开展隐患排查整治，严防安全责任事故发生

5. 加强校园安全管理。学院保卫部结合各个时期的案发规律，积极研究对策，适时调整巡逻时间、路线、区域和工作方向；增加巡逻密度；对进入校园的可疑人员进行跟踪查问，对易发案部位实行蹲点守候，协助公安机关破获1起外来人员猥亵案件；每天对教学楼、学生宿舍进行巡查，有效防范治安案件的发生。根据武汉市气候特点和学院所处地理位置以及夏季高温和汛期安全形势，做好防溺水及季节性灾害安全风险防范，安排安保人员到汉阳江滩巡查，及时发现和劝阻学生私自下河戏水，确保师生人身安全。

6. 开展安全生产月校园安全隐患专项排查活动，及时消除安全隐患。为从严从实从细落实责任措施，切实提升发现问题和解决问题的强烈意愿和能力水平，6月7日上午，党委委员、副院长王贞志带队对学院重点部位、重点楼栋等开展校园安全隐患排查整治工作。为深

入贯彻落实习近平总书记对银川市富洋烧烤店燃气爆炸事故的重要指示精神，深刻汲取事故血的教训，牢固树立安全发展理念，6月25日上午，院长魏少峰、副院长邹响林、副院长王贞志带队深入到学院食堂检查安全生产隐患整治工作。各单位（部门）按照《校园安全重大事故隐患专项排查整治2023行动方案》的工作要求认真开展自查自改，建立隐患排查台账，确保及时发现隐患并落实安全隐患整改制度。

四、积极开展应急演练，不断提高应急处置能力

7. 开展应急培训演练活动。学院机关党总支、保卫部、后勤保障处、各二级学院积极组织全校师生、物业管理、安保公司、驻校机构等全口径人员开展了消防安全培训、疏散逃生、消防器材实操演练、校园突发事件应急处置实战演练、反暴恐演练等一系列安全应急培训演练10余场次，切实提高学院应急响应和联动处置能力，努力实现“人人讲安全、个个会应急”的安全管理目标。

通过安全生产月各项活动的开展，各单位（部门）从严从实从细落实责任措施，切实提升发现问题和解决问题的强烈意愿和能力水平，师生应急意识和安全素质得到明显提升，坚决维护了学院安全形势持续稳定向好。“人人讲安全、个个会应急”，是构建人类安全文明新形态的伟大愿景。实现这一愿景，还需要我们大家共同努力。（党委保卫部）

开展校级教师教学能力比赛情况

为深入贯彻党的二十大精神和全国职业教育大会精神，落实《国

家职业教育改革实施方案》，深化职业教育教师、教材、教法改革，加快落实学校双高项目建设，提高学校教师教学能力，促进教师综合素质，专业化水平和创新能力的全面提升，选拔优秀教师参加湖北省职业院校教学能力大赛，2023年4月21日教务处联合院工会、人事处印发了《学院关于开展2023年教师教学能力大赛的通知》，制定了2023年教师教学能力大赛实施方案。

2023年学院教师教学能力比赛从组队要求、比赛项目、比赛方式、评审规则等方面全面对接省赛规则，为了更好地理解新比赛规则，推动校赛的顺利开展，4月27日，教务处召开2023年教师教学能力比赛启动会，会上教务处解读了比赛规则，各教学单位就比赛规则 and 校赛工作安排做了沟通交流。5月底，各教学单位完成初赛和选拔，共推荐15支团队参加校赛决赛。为提高参赛教师的整体参赛水平，6月5日，教务处邀请2022年省赛一等奖获得者在求是楼5408举行了教师教学能力比赛专题培训。6月14日，校赛决赛现场制作部分正式举行，6月16日，现场决赛举行，参赛教师准备充分、自信从容，教学设计充分体现课程思政、“岗课赛证”综合育人和线上线下混合式教学等教学改革成果。综合参赛团队的辅助资料和现场决赛成绩，最终评选出一等奖2项、二等奖3项、三等奖5项。（教务处）

开展2023年辅导员职业素质能力大赛暨育人故事会情况

为持续深化学习宣传贯彻党的二十大精神，加强学院一线专职辅导员工作队伍建设，党委学生工作部在3月22日至4月19日期间，

历时一个月，通过组织初试、复赛、决赛，开展了 2023 年辅导员职业素质能力大赛暨育人故事会。

3 月 22 日下午，全体辅导员老师进行了辅导员职业素质能力大赛初试环节，初试采用笔试考核的方式开展。此次测试采用闭卷方式，限时 90 分钟。主要考察辅导员对相关知识的掌握程度以及理解分析信息和解决问题的能力。测试内容主要包括党的二十大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想与基本方略，习近平总书记关于教育工作、思想政治工作、意识形态工作、宣传思想工作、高等教育发展、教师队伍建设、青年成长成才的系列重要讲话精神，与《普通高等学校辅导员队伍建设规定》列出的辅导员九大职责相关的文件、通知、规定等。根据初试成绩，前 12 名辅导员进入复赛环节，分别是：丁晖、于雨晴、牡丹、望萍、申熙、王典、范欣冉、苏维、陈斯、汤斌、陈雅屏、蔡杨。

3 月 29 日，学院 2023 年辅导员素质能力大赛复赛环节在智慧教室 5405 举行。党委学生工作部邀请了党委组织部、人事处、宣传部、保卫处、院团委、马克思主义学院等部门负责人担任评委。复赛分为笔试、案例分析、工作实务分析三个环节。笔试环节重在考察辅导员对于党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想与基本方略的理解与掌握情况。案例分析主要考察辅导员综合运用理论分析实际问题、应急处突等能力。工作实务分析主要考察辅导员对学生的熟悉程度。经过激烈的角逐，共有 6 名辅导员进入决赛，分别是：望萍、范欣冉、蔡杨、苏维、陈斯、丁晖。

4 月 19 日，学院在智能船舶虚拟仿真实训基地成功举办 2023 年辅导员职业素质能力大赛决赛暨育人故事会。邀请了武汉职业技术学

院人事处处长钟君、长江工程职业技术学院学工处处长杨艳，以及武汉铁路职业技术学院创新创业学院副院长赵丽娟、湖北工业大学经济与管理学院辅导员刘雪姣等多位兄弟院校专家担任评委。

上午的育人故事分享会环节主要围绕辅导员在探索家校社协同育人、“五帮五促”工作中的好经验、好案例、好故事来考察育人实绩。各二级学院共推选了17名优秀的辅导员分享了师生之间的暖心故事，展现了辅导员老师作为人生导师和知心朋友对学生的引领、关爱与影响。下午的辅导员职业素质能力大赛决赛包含案例研讨和谈心谈话两个环节。在案例研讨环节，辅导员以“我提问、你回答”的方式分A、B角就案例的产生原因、解决对策、总体规律进行提问与作答，有效考察了辅导员综合运用理论分析问题、研判问题、解决问题的能力，同时评委的提问和精彩点评更是直指案例本质。谈心谈话环节，结合大学生心理健康教育、学风建设、顶岗实习管理等工作领域，聚焦学生行为习惯养成、宿舍成员矛盾、学业帮扶等实际问题，教师与学生你来我往，开展了心贴心的交流和探讨，提出了实打实的举措和见解。

大赛结果为：

辅导员素质能力大赛一等奖：望萍；二等奖：范欣冉、陈斯；三等奖：蔡杨、苏维、丁晖。

育人故事会一等奖：周婷；二等奖：武晓波、于雨晴；三等奖：朱昱龙、谢天池、袁黎佳、陈雅屏。（学生工作部）