

武汉船舶职业技术学院信息公开年度报告

(2021-2022 学年度)

根据《教育部办公厅关于做好 2022 年高校信息公开年度报告工作的通知》及《省教育厅办公室转发〈教育部办公厅关于做好 2022 年高校信息公开年度报告工作的通知〉》要求，结合学院信息公开实施方案及执行情况，编制学院 2021-2022 学年度信息公开年度报告，现予以发布。

本报告统计期限为 2021 年 9 月 1 日-2022 年 8 月 31 日。

本报告电子版可从武汉船舶职业技术学院信息公开网站 (<https://xxgkw.wspc.edu.cn/>) 下载。如对本报告有任何疑问，请与武汉船舶职业技术学院信息公开工作领导小组办公室联系（电话：027-84803795）。

一、概述

2021-2022 学年度，学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神，严格按照《高等学校信息公开办法》要求，准确把握信息公开新形式新要求，始终遵循“公开为常态、不公开为例外”的原则，将信息公开作为建设法治校园和推进学校治理体系和治理能力现代化的有力抓手和重要内容，充分发挥学校与师生、社会公众的桥梁

纽带作用，不断完善和提高信息公开工作质效，推进学校依法治校、民主办学，切实保障社会公众和广大师生的知情权、参与权、表达权和监督权。

（一）强化组织领导，完善机制，加大信息公开力度

学院党委高度重视信息公开工作，坚持将完善信息公开内容、健全工作机制作为工作重点，不断完善信息公开工作，加强依法治校水平，加大公开力度。成立了以党委书记为组长、院长为副组长，学院党委办公室、院长办公室、组织部（统战部）、宣传部、信息技术中心、监察处、财务处、人事处、教务处、学工部（处）、招就处、工会等部门负责人为成员的学院信息公开领导小组，负责全面指导推进学院的信息公开工作。领导小组下设信息公开工作办公室和监督检查办公室。信息公开工作办公室设在院工会，监督检查办公室设在纪委、监察专员办公室综合室。二级单位相应成立了信息公开工作小组，明确了信息员，信息公开工作由校院两级分工协作、互相联动、层层落实。进一步完善了《武汉船舶职业技术学院信息公开实施方案》，明确信息公开工作的指导思想与工作目标，信息公开工作的职责，信息公开的程序和方式以及信息公开事项清单。2021年12月，学院党委印发了《关于印发〈校务公开工作实施办法（试行）〉的通知》，校务公开工作是学院实现决策民主化科学化的重要举措，对于深化内部管理体制，推进依法治校工作，进一步密切党群干群关系，调动广大教职工积极性，推动学院高质量发展具有十分重要的意义。

（二）密切联系群众，广开言路，广泛听取群众意见

学院通过召开座谈会、院领导与师生“面对面”活动、书记校长邮箱等多种形式，推动院领导深入一线与师生近距离交流。教代会期间，学院领导参与各代表团座谈会，与代表们进行面对面交流，与会代表积极建言献策，院领导和职能部门负责人现场及时回应和沟通，既充分发挥了代表建议在推进学校科学决策的重要作用，又进一步推动问题的解决和学校政策规划的宣传落实，发挥了桥梁纽带作用。

多年来，学院一直坚持做好院领导接待日制度，妥善处理、认真反馈各类群众信访件，有效化解矛盾，主动接受监督，回应群众关切，使之成为常态化沟通机制。学院党委严格落实《武汉船舶职业技术学院院领导接待日制度（试行）》，详细制定院领导接待日安排计划，由院领导和职能部门负责人每单周二下午在信访接待室接待信访群众。院领导信访接待日期间，围绕职工工龄计算、退休老职工住房货币化补贴、学生转专业、学生获奖奖励等方面，累计安排信访接待 18 次，接待信访教职工、学生 8 次，开展信访座谈 4 次，积极引导信访群众在法治轨道上合理表达诉求。

（三）完善信息公开平台体系，健全队伍，全面提升治理能力

学院构建了由学院信息门户、信息公开申请受理及各职能部门和院系官网、官方微信公众号、公告栏等组成的多层次全方位、线上线下相融合、主动公开和依申请公开相结合的信息公开渠道矩阵，进一步畅通学院信息公开渠道。将门户网站作为对外信息

公开的主窗口，开设了“信息公开”专栏，设置有信息公开指南、规章制度、年度报告、校情通报、最新公开信息、通知公告、信息公开受理、公开国家规定、监督投诉等一级栏目，设置了基本信息、招生就业信息、财务资产及收费信息、人事师资信息、教学质量信息、学生管理服务信息、学风建设信息、对外交流合作信息等二级栏目，强化了校园网的信息公开功能。加强了新闻中心、招生就业、财务管理、人力资源专题网站、网站专栏的建设。学院二级单位（部门）均建立了二级网站，尤其是招生就业、财务管理等热点问题，二级网站起到了很好的补充作用，极大的方便了广大学生、家长和社会深入了解学院的各类信息。按照学院党委要求，各二级学院建立了信息员队伍，责任到人，任务到人，进一步完善监督管理体制，健全队伍，充分发挥民主参与作用。

学院制定实施《智慧校园建设方案》，升级互联网出口带宽达到 19G（教学和办公区 4G，学生公寓 15G），建成以网络安全架构为基础的安全态势感知应用系统，提升学院安全监控、安全威胁实时预警、安全事故紧急响应的能力，核心应用系统达到国家信息安全等级保护二级的水平，打造安全稳定的职业教育新基建。同时，按照“全校一张网、数据一中心、服务一条线”的建设思路，创建信息数据标准模型 700 多个，完成数据交换 70 多万条，实现数据互联互通和深度挖掘，推进跨部门业务流程重组信息化，全面消除信息孤岛。采取微服务应用和办事流程相结合的方式，构建智能服务大厅，梳理微服务应用 150 多项，开发完成 97 项微

服务应用，实现“数据多跑路 师生少跑腿”的“一站式”服务理念。学院围绕“信息技术+”升级传统专业，积极探索数字经济催生的新兴专业群。充分发挥学院船舶类专业实力雄厚、特色鲜明的优势，开发和整合各类优质教育教学资源，构建优质的船舶工程技术专业群人才培养在线开放学习平台，实现全院师生100G学习空间，打造智慧课堂教学，形成独具特色的“船舶e栈”，推进了船舶工程技术专业群“三教”改革。优化教学环境，建成观摩型、交互讨论型、远程互动型精品智慧教室19间。积极探索VR、AR、MR等技术，打造3个基于船舶类的精品虚拟仿真中心，形成智慧教室、虚拟仿真与智慧课堂深度融合互动教学新模式。引入生物识别技术，打造校园人脸识别平台和车辆管理系统，提升校园治理能力。2021年，学院获教育部中央电化教育馆职业院校信息化建设与应用成果优秀案例奖。

（四）发挥民主监督管理，拓展渠道，构建清廉和谐校园

学院通过召开党委会、院长办公会、中层干部会及座谈会、调研会等各类会议，对学院的重大决策集思广益，实行民主决策。学院重要政策、制度出台前，均在全校各层面召开座谈会、调研会，广泛公开征求意见，实行决策过程公开。

教职工代表大会是学院实行民主管理的基本形式，是职工行使民主决策、民主管理和民主监督的重要载体。2022年3月16日，武汉船舶职业技术学院第五届教职工代表大会、工会会员代表大会第三次会议召开。大会听取、讨论了院长魏少峰代表学院所作的《2022年学院工作报告》，审议了《2021年度学院财务收

支情况的报告》，及《学院五届二次教代会提案办理情况的报告》，充分听取代表意见、建议，顺利完成了大会既定议程。学院成立提案工作专门机构，做好代表意见建议的征集、发布、落实、反馈工作，并在教代会提案工作委员会的组织下，对代表建议落实情况督促检查，保障了教职工的知情权、参与权与监督权。学院不定期召开教代会代表团团长会议，通报学院建设发展中的重大事项以及教职工关注关心的重大问题。

2022年6月至8月，学院开展了中层干部换届工作。本次换届工作始终坚持党的群众路线，多次征求干部个人岗位意向，先后发布8份公示公告，在组织考察中充分听取了各方面的意见建议，切实尊重和保障广大干部职工的知情权、参与权、监督权，换届期间没有收到任何信访举报和反映，学院持续保持干部作风风清气正的政治环境。换届工作历时40余天，期间正值暑期，学院党委及组织部门坚持时间服从质量，严把选人用人关口，严格执行干部选拔任用程序，严格落实干部选拔任用全程纪实制度，严格执行“凡提四必”要求，广大干部教师大力支持、积极配合，确保换届工作圆满顺利完成。本次换届选拔了31名中层干部（其中：中层正职13名、中层副职18名），交流轮岗20人。

2021年10月16日至12月30日省委第十一巡视组对学院党委进行常规巡视，并同步开展选人用人工作、意识形态工作责任制专项检查。根据《印发〈省委第十一巡视组关于巡视武汉船舶职业技术学院党委的反馈意见〉的通知》精神和上级有关要求，学院党委高度重视，将巡视整改工作作为重大政治任务，不断强化政治责任和政治担当，切实加强组织领导，周密部署、积极协调、

统筹推进，及时制定《中共武汉船舶职业技术学院委员会落实省委第十一巡视组巡视反馈意见整改方案》，锲而不舍抓好深化整改工作，确保“见底清零”。

在疫情防控工作中，学院始终坚持以师生为本，动态调整“两案九制”中常态化疫情防控工作方案与应急处置预案，及时修订新冠疫情防控制度和方案，做到科学防控和精准防控。紧盯新老生返校等重点时段，开展疫情防控骨干集中培训2次，组织疫情防控演练3次，全力保障校园安全稳定和师生生命健康。及时发布疫情防控调整信息，排查师生员工重点地区旅居史，做好日常防疫的工作提醒，有序完成师生核酸检测百余次，做到全面监测不漏一人。积极推进全员疫苗接种工作，师生疫苗接种率达到96%。

学院坚持校情通报制度，深化校务公开工作，2021-2022学年度发布校情通报两次，对教职工关心、关注的学院建设发展中的重大问题及时给予通报。学院坚持月度重点工作信息发布制度、学院月度重点工作及部门重点工作完成情况公示制度、学院领导周活动安排通报等制度。学院还综合利用校园广播、院报、宣传栏、电子显示屏等形式，及时公开信息。随着新媒体应用的不断广泛深入，宣传部、招生就业指导处及部分二级学院等单位部门分别开通了微博、微信，党委组织部、院人事处分别开通了中层干部QQ群和教工QQ群，学院增设了多处电子显示屏及宣传橱窗，进一步拓展了信息公开的渠道。

（五）突出重点领域信息公开的带动作用

一年来，学院以信息公开清单为底线，根据学院教育事业发

展推进情况，不断完善主动公开目录，细化公开事项，逐步加大招生就业、财务资产管理等重点领域信息公开力度，以抓好涉及人、财、物管理的重要部门信息公开为突破口，带动全院的信息公开工作。

二、主动公开情况

（一）主动公开信息的数量

统筹联动校内外宣传平台，构建立体化同步化宣传机制，形成强大宣传合力，学院充分发挥网络、院报、广播、官微等媒体在信息公开中的主渠道作用。

2021年9月1日-2022年8月31日，校园网通过“学院要闻”和“综合报道”的形式发布信息1368条，访问量达1231200次；通过校园广播播报新闻2160条；院报发刊16期；通过学院官方微博发布信息807条，阅读量403.5万余次；通过学院官方QQ校园空间累计发送消息2392条，阅读次数3843420万；通过学院官方抖音平台累计发送视频139条，点击率达到570万。学院官微发布信息295条，阅读量828078余次，学院官方微信公众号综合影响力继续保持全省前列，并多次跻身中国青年报全国职业院校官微百强。

2021年9月1日-2022年8月31日，学院召开党委会36次，印发党委文件59份、纪要28份，向上级请示2个。召开院长办公会26次，印发行政发文63份、院长办公会纪要41份。根据学院《党委工作要点》《学院工作报告》部署，制定完善了学院党

政重点工作目标与标准，本年度共发布月度重点工作 9 次，共重点工作 153 项。

召开全校教代会 1 次，发布校情通报汇编资料 2 期，通过会议渠道及文件资料面向全校及时主动发布学院发展规划、定编定岗方案、绩效工资改革、职称评聘、专业技术人员考核办法、教师教学工作量计算办法、招生就业、学生学籍管理规定等涉及学院改革发展全局、关系广大师生员工切身利益、公众普遍关心的重大事项信息。

2022 年学院通过统一公开招聘、专项公开招聘、高层次人才引进、自主招聘非事业编工作人员共计 42 人。其中事业编制人员 17 人，非事业编人员 23 人。在所有 42 人中，博士研究生 8 人，硕士研究生 29 人，本科 5 人（主要是实训教师）。学院坚持公开、公平、公正的原则，认真组织开展了 2022 年公开招聘的相关工作。从发布公开招聘公告，到资格复审、面试、成绩公告和拟聘人员公示，全程都在学院人力资源网站人才招聘专栏进行了公示公告。

为进一步深化人事制度改革，切实做好学院岗位设置与聘用管理工作，合理配置人力资源，结合学院建设与事业发展实际，按照“总量控制、按需设岗、统筹兼顾”的原则，学院制定了《武汉船舶职业技术学院 2022 年岗位设置及新一轮全员聘用实施方案》，并经教职工代表大会代表团团长会议讨论通过后发布。10 月下旬，在学院人力资源网站全员聘用专栏对各部门聘用工作方案、工作流程进行了公告，同时正式启动 2022 年度全员聘用工作。

（二）主动公开信息内容

1. 学院基本情况的信息。包括学院名称、办学地点、办学性质、办学宗旨、办学层次、办学规模，内部管理体制、机构设置等基本信息。

2. 学院文件、规章制度、统计数据等有关信息。包括一学年以来学院制定和发布的各类规范性文件、学院教育教学、教学研究和社会服务等方面的发展规划、工作计划、统计数据等。

3. 学院公共资源信息。通过信息资源共享平台和国有资产管理系统等，公开学院教室、公用房、教学资源、大型仪器设备等公共资源信息与图书藏量。

4. 与师生员工利益密切相关和社会比较关注的重要事项。学院各类学生招生信息；学生学籍管理、帮困助学、学生奖助学金、学费减免、助学贷款与勤工助学申请与管理规定以及毕业生就业指导与服务情况等就业指导信息；教职工培训、干部人事任免信息、新教师录用、职称评审办法和结果等有关人事工作信息；学院科研项目申报、科研工作制度和科研项目结果等科研管理信息；饮食服务、校园安全保卫等后勤保卫信息；财务规章制度、年度财务收支情况等财务信息；仪器设备、图书、教材等物资设备采购和重大建设工程招投标。

5. 学院突发事件的应急预案、预警信息，涉及学院的重大事件；依照法律、法规和国家有关规定需要公开的其他信息。

三、招生就业工作信息公开情况

(一) 招生工作信息公开情况

截止 2022 年 10 月 21 日, 我校 2022 年招生计划 5615 人 (含中高职衔接 3+2), 实际录取 5594 人, 截止 10 月 20 日报到 5329 人, 报到率为 95.26%。其中, 省内初始计划为 3250 人, 实际执行计划 3765 人 (含中高职衔接 3+2), 实际录取 3765 人, 报到 3652 人, 报到率为 96.99%; 出省计划 1850 人, 实际录取 1829 人, 报到 1677 人, 报到率为 91.69%。

1. 招生录取工作依据及录取规则

学院招生计划根据湖北省教育厅下达招生计划安排, 分省分专业计划安排在全国招生来源系统中进行分解安排, 并通过各省市招生办核准后对社会公布。

招生录取规则依据招录省份各招生主管部门制定的原则, 在当地招生办公室的统一组织下, 按照《武汉船舶职业技术学院招生章程》, 遵循“分数优先、遵循志愿”的原则进行录取。

2. 招生信息公开形式及内容

学院 2022 年招生相关信息在学院招生信息网上公布, 网址为 <https://zsw.wspc.edu.cn/>。信息公开内容包括招生政策、招生章程、招生计划、定向培养军士计划、专本连读联合培养招生计划、普通高考录取查询、技能高考考试反馈及历年录取分数线等信息。

学院开通招生咨询电话：027-84803666、84803777，招生咨询企业 QQ:800019781 接受社会咨询。并对考生及家长的意见给予及时反馈。

学院严格执行教育部、各省教育厅高招政策规定，实行阳光招生，设立举报电话：027-84804769。

3. 组织录取新生复查工作

根据湖北省教育厅工作安排，学院预计于 2022 年 11 月组织对 2022 年开展新生入学资格审查工作。组织新生填写《2022 年新生资格审查表》，与网上录取信息进行比对(参军入伍保留入学资格学生办理保留入学资格手续)。

(二)2022 届毕业生就业整体情况

学院 2022 届毕业生整体毕业去向落实率超过 95.5%，协议就业（含升学出国和自主创业）超过 94.5%。9 个二级学院中，整体毕业去向落实率排在前列的为士官学院超过 98%，船舶与海洋工程学院和计算机信息技术学院均超过 97%，交通运输工程学院超过 96%。

1. 2022 届就业情况分析

(1) 毕业生构成

2022 届毕业生 4959 人（比 2021 届毕业生，减少 223 人），其中：男生 3692 人，占比 74%；女生 1267 人，占比 26%。男生毕业去向落实率超过 95.5%，女生毕业去向落实率超过 96%。

(2) 毕业生就业地域

就业地域	就业人数 (含升学)	比例	就业地域	就业人数 (含升学)	比例
湖北省	3633	73.26%	重庆市	15	0.30%
广东省	260	5.24%	甘肃省	13	0.26%
江苏省	196	3.95%	广西壮族自治区	13	0.26%
上海市	163	3.29%	山西省	10	0.20%
浙江省	111	2.24%	陕西省	10	0.20%
北京市	54	1.09%	吉林省	7	0.14%
福建省	50	1.01%	四川省	7	0.14%
山东省	41	0.83%	辽宁省	6	0.12%
江西省	38	0.77%	内蒙古	4	0.08%
湖南省	25	0.50%	天津市	3	0.06%
河南省	23	0.46%	贵州省	1	0.02%
安徽省	21	0.42%	宁夏银	1	0.02%
海南省	18	0.36%	青海省	1	0.02%
河北省	17	0.34%	西藏自治区	1	0.02%
云南省	15	0.30%			

2022 届毕业生就业主要区域为：湖北省、广东省、江苏省、上海市和浙江省。其中湖北省就业人数（含升学）：3633 人，占比 73.26%。

(3) 毕业生就业单位行业

单位行业	就业人数	单位行业	就业人数
制造业	597	租赁和商务服务业	69
军队	593	住宿和餐饮业	55
批发和零售业	465	房地产业	32
信息传输、软件和信息技术服务业	428	水利、环境和公共设施管理业	27
建筑业	351	教育	13
居民服务、修理和其他服务业	291	金融业	12
交通运输、仓储和邮政业	204	公共管理、社会保障和社会组织	12
科学研究和技术服务业	135	农、林、牧、渔业	8
文化、体育和娱乐业	105	卫生和社会工作	7
电力、热力、燃气及水生产和供应业	91	采矿业	3

2022 届毕业生就业行业主要集中在制造业、军队、批发和零

售业、信息传输、软件和信息技术服务业、建筑业、居民服务、修理和其他服务业等。

(4) 毕业生就业单位性质

单位性质	就业人数	比例
其他企业	2098	42.31%
升学	1256	25.33%
部队	595	12.00%
国有企业	564	11.37%
三资企业	201	4.05%
其他事业单位	25	0.50%
自主创业	10	0.20%
自由职业	3	0.06%
机关	2	0.04%
中初教育单位	2	0.04%
国家基层项目	1	0.02%

2022 届毕业生就业单位性质主要为：其他企业(占比 42.31%)、升学（占比 25.33%）、部队（占比 12.00%）。

2. 2022 届毕业生就业工作主要做法与问题

(1) 组织校园招聘会，做好企业与毕业生服务

校园招聘采用“线上与线下结合，以专业类别为主，专场双选会兼顾”原则，开展了专场招聘会、大型双选会和网络招聘会等形式，为 2022 届毕业生举办招聘会 203 场，线下招聘会 188 场（其中大型双选会 10 场），线上招聘会 15 场，“91 就业平台”审核通过 950 家招聘单位，提供就业岗位数约 32000 个。

(2) 抓好就业统计核查过程，及时更新就业信息

将就业统计核查融入到就业管理过程中，从 3 月份起对全院毕业生就业材料与就业数据，采取了“月反馈”、“周反馈”和期中检查等方式进行核查，对毕业生就业数据与材料进行分批分

步进行整改，对反馈存疑的数据进行核实整改，减轻了后续就业统计核查压力。

（3）丰富就业核查方式，强化就业统计核查责任

严格按照教育部、省教育厅和省中心就业统计自查工作要求，专门成立学院就业核查工作领导小组，召开核查工作部署会，制定了《2022届就业核查工作方案》，签订了《就业统计承诺书》，并对全院就业工作人员开展就业核查专项培训。此外，学院开展了“第三方核查+学院交叉核查”的双重核查形式，对全院毕业生和用人单位进行了电话与短信核查，确保就业核查工作的针对性和时效性。

（4）加强就业帮扶力度，促进毕业生充分就业

根据有关文件要求，加强对定点帮扶毕业生和就业困难毕业生帮扶力度，建立帮扶台账和制定帮扶措施，对有就业意向未就业的毕业生进行帮扶，提供就业信息和就业岗位。另外，针对离校未就业毕业生，专门举办了3场网络招聘会，为毕业生提供更多的岗位选择。

四、财务信息公开情况

根据教育部《高等学校信息公开办法》（教育部第29号令）和《武汉船舶职业技术学院信息公开实施办法》（武船院发〔2014〕38号）及《武汉船舶职业技术学院财务信息公开实施办法》（武船院财字〔2016〕7号）等文件要求，结合财务信息公开工作情况编制本报告。报告包括财务信息公开的规章制度和机制建设情况、

财务信息公开工作开展情况、财务信息公开工作中存在的主要问题和财务信息公开工作的意见建议四个部分。所列数据的统计期限自 2021 年 9 月 1 日至 2022 年 8 月 31 日。

（一）财务信息公开的规章制度和机制建设情况

根据教育部《高等学校信息公开办法》（教育部第 29 号令）和《武汉船舶职业技术学院信息公开实施办法》（武船院发〔2014〕38 号），财务处制定了《武汉船舶职业技术学院财务信息公开实施办法》（武船院财字〔2016〕7 号）文件，进一步规范财务信息公开工作。财务处认真履行信息公开工作职责，做到财务信息公开合规性及合理性，即在合规前提下视师生和社会公众的阅读能力和需求，适度合理增加部分信息的公开，确保财务信息公开的质量和效果，以及信息发布的时效性。2021-2022 学年度，财务处按照学院有关部署要求，以校园网、财务处网站、教代会、公示栏等为载体，对财务处的各项信息公开内容进行了及时公开，信息公开工作取得良好效果。

（二）财务信息公开工作开展情况

财务处已对学院财务管理制度、学院财务状况、招投标与采购情况、学院预决算情况、收费情况等公开事项作为常态化公开事项进行公开。

具体公开情况如下。

1. 财务管理制度公开。省级以上及学院财务管理规章制度、其它有关财务文件，通过财务处网站和编印制度手册等形式公布，

充分保障师生的知情权和监督权，规范学院财务收支行为，推动学院依法理财。

2. 预算执行公开。财务处网站建立了《财务综合查询系统》，设立了教职工收入（工资）查询系统，部门、项目经费查询系统，对预算执行情况进行公开，数据每天更新一次，便于相关部门、人员对经费使用情况随时进行查询。通过权限设置，各责任预算单位的班子成员可查询本单位各种财务收支明细情况。

学院全年财务收支情况实行年度教代会报告制度。通过信息公开，民主监督，提高了预算工作透明度，加强了预算执行的控制和经费使用监督。

3. 招投标与采购情况公开。根据招标法的规定，通过学院信息公开专栏，依法依规公开学院重大、重点、涉及广大教职工利益的建设工程、实训室建设、物资服务采购等信息公开工作。让权力在阳关下运行，交易在公平中完成。

4. 省级部门预决算公开。根据上级主管部门工作部署，学院2022年省级部门预算、2021年财务决算在批复后20日内，通过学院财务处信息公开专栏主动向社会公开，公开内容包括收支预算总表、收入预算表、支出预算表、财政拨款支出预算表、收支决算总表、收入决算表、支出决算表、财政拨款支出决算表等，并细化公开至项级科目，学院“三公经费”预决算情况随同学院预决算一并公开。同时，通过教代会财务报告、财务处网站等途径，对2021年财务决算情况和2022财务预算方案做了进一步公

开，充分保障了教职工知情权、参与权和监督权。

5. 收费公开。认真执行收费公示制度，大力实施阳光收费。一是学院各项收费项目、标准、依据等所有事业性收费实行备案制，并且通过校园网、财务处网站等进行公示，特别对于新生收费项目、标准及收费依据在当年的招生简章及新生交费须知中予以详细说明，并积极做好宣传工作，以保证社会、家长和学生有充分的知情权。二是按照《教育收费公示制度》规定的内容和方式制作收费公示牌，分别设置于财务处门口、新生报到现场，并通过校园网对学生收费项目、收费标准、收费依据、收费范围以及收费投诉电话等内容予以明确公示。三是将学院代办性和服务性收费项目的标准、内容和依据在相应的部门或服务场所进行了公示，以增加收费工作的透明度，公开接受社会、家长和学生的监督。

通过大力实施阳光收费工程，进一步规范了收费行为，保护了广大学生及学院自身的合法权益。

（三）财务信息公开工作中存在的主要问题

财务处信息公开工作实施过程中还存在一些不足和问题。一是信息公开事项内容需要进一步细化完善。二是信息公开工作长效机制建设方面有待完善。

（四）财务信息公开工作的意见建议

下一阶段拟重点采取以下改进措施。一是继续本着实事求是的原则，对信息公开内容进行公开。依照职责分工，充实相关公

开内容，及时公开相关信息，及时改进完善信息公开过程中的薄弱环节。二是积极探索信息公开工作的长效机制。充分结合原有财务信息公开工作积累的经验和成效，继续完善现有公开平台功能，以服务师生为目的，积极利用信息化手段，丰富财务信息公开渠道和形式，增强信息公开的实效性，积极探索信息公开工作的长效机制建设。

五、依申请公开信息情况

2021-2022 学年度学院未收到师生及公众提出的需受理或答复的信息公开申请。信息公开工作未发生收费情况、减免情况。

六、信息公开的评议及举报等情况

我院师生员工对学院信息公开关注程度较高，对学院信息公开工作给予较好的支持和肯定，师生员工和社会公众对学院能及时地提供各种学院信息表示满意。

一学年来，学院信息公开工作没有受到投诉、举报、复议及诉讼的情况。

七、存在的问题与改进措施

本年度，学院信息公开工作虽然取得了一定的成效，但仍然存在信息公开清单有待根据新形势新要求进一步完善、信息公开队伍建设有待加强等问题。今后工作中，将从以下三个方面进行改进。

（一）加强业务指导。进一步完善学校信息公开清单，系统梳理学校的公开事项，加强对二级单位信息公开工作的指导，明确工作职责、工作规范，及时更新信息。

(二) 加大宣传力度。积极引导相关部门加强学习、更新观念,不断深化对做好信息公开工作的认识与理解,严格贯彻落实上级部署要求和学校相关制度规定。

(三) 加强队伍建设。加大信息公开队伍专业化建设力度,提高各二级单位主动公开意识,提高队伍的理论素养、知识水平、业务能力,确保信息公开工作质量和水平。

八、清单事项公开情况表

公开内容	网址链接
(1) 学院简介、办学规模、专业情况、各类在校生情况、教师和专业技术人员数量等办学基本情况	https://www.wspc.edu.cn/xygk/xyjj.htm
(2) 学院机构设置	https://www.wspc.edu.cn/zzjg/dzqtjg.htm https://www.wspc.edu.cn/zzjg/jxjg.htm https://www.wspc.edu.cn/zzjg/jfjg.htm
(3) 校级领导班子简介及分工	https://www.wspc.edu.cn/xygk/xyld.htm
(4) 教职工代表大会相关制度、工作报告	https://www.wspc.edu.cn/info/1002/20150.htm https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1022/3167.htm
(5) 学术委员会相关制度、年度报告	https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1021/2220.htm https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1021/2907.htm https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1021/3192.htm
(6) 信息公开年度报告	https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1023/3185.htm
(7) 招生章程	https://zsw.wspc.edu.cn/info/1003/3358.htm
(8) 招生计划	https://zsw.wspc.edu.cn/zsjh.htm
(9) 委培直招士官招生计划	https://zsw.wspc.edu.cn/info/1010/3362.htm
(10) 专本连读联合培养招生计划	https://zsw.wspc.edu.cn/info/1002/3412.htm
(11) 普通高考录取查询	http://dtgl.wspc.edu.cn:8955/zhaosheng/Checking.php/Home/Index/Look
(12) 录取情况	https://zsw.wspc.edu.cn/info/1002/3402.htm
(13) 招生咨询及申诉渠道	https://zsw.wspc.edu.cn/info/1003/3390.htm
(14) 技能高考考试情况反馈渠道	https://zsw.wspc.edu.cn/info/1008/3342.htm
(15) 财务、资产管理制度	https://cwc.wspc.edu.cn/cwzd.htm
(16) 仪器设备招投标	https://ztbgl.wspc.edu.cn/gsgg/zbggl.htm
(17) 办公用品供应商招标	https://ztbgl.wspc.edu.cn/info/1015/1866.htm
(18) 网络信息平台建设招标	https://ztbgl.wspc.edu.cn/info/1012/2205.htm
(19) 学院 2022 年春节教职工慰问物资采购询比公告	https://ztbgl.wspc.edu.cn/info/1012/2005.htm

(20) 收支预算总表、收入预算表、支出预算表、财政拨款支出预算表	https://cwc.wspc.edu.cn/xxgk.htm
(21) 收支决算总表、收入决算表、支出决算表、财政拨款支出决算表	https://cwc.wspc.edu.cn/xxgk.htm
(22) 收费项目、收费依据、收费标准及投诉方式	https://cwc.wspc.edu.cn/xxgk.htm
(23) 校级领导干部因公出国（境）情况	https://xxgkw.wspc.edu.cn/xxgklml/rsszxx/xjldgbygcg_j_qk.htm
(24) 岗位设置管理与聘用办法	https://xxgkw.wspc.edu.cn/xxgklml/rsszxx/gwszglypybf.htm
(25) 校内中层干部任免信息	https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1038/3158.htm
(26) 学院一般行政职务的评定实施办法（2018年修订）	https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1064/2379.htm
(27) 教师数量及结构	https://rl.wspc.edu.cn/
(28) 专业设置、当年新增专业、停招专业名单	https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1041/3147.htm
(29) 全校开设课程总门数、实践教学学分占总学分比例、选修课学分占总学分比例	https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1042/3148.htm
(30) 促进毕业生就业的政策措施和指导服务	https://wspc.91wllm.com/
(31) 毕业生生源信息	https://mp.weixin.qq.com/s?__biz=MjM5NTAzNzY0OA==&mid=2661994818&idx=1&sn=5f5320f0f7ad943139aa5aa8972fe0d8&chksm=bda0d9fd8ad750ebdf0fda27eebe922fbea4fa45c7c52a3470216e9271f65fd8ffa150e707f8&mpshare=1&scene=23&srcid=0829n5a93Ar9yfwUM3cehgsP&sharer_sharetim
(32) 毕业生去向	https://wspc.91wllm.com/news/view/aid/232254/tag/tzgg
(33) 高校毕业生就业质量年度报告	https://wspc.91wllm.com/news/view/aid/232254/tag/tzgg
(34) 高等职业教育人才培养质量年度报告	https://zg.wspc.edu.cn/info/1019/1482.htm
(35) 学籍管理办法	https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1048/2914.htm
(36) 学生奖学金、助学金、学费减免、助学贷款、勤工俭学的申请与管理规定	https://xxgkw.wspc.edu.cn/xxgklml/xsglfwxx/xsjxj_zxj_xfjm_zxdk_qgjxdsqyglgd.htm
(37) 学生奖励处罚办法	https://xxgkw.wspc.edu.cn/xxgklml/xsglfwxx/xsjlcfbf.htm
(38) 学生申诉办法	https://xxgkw.wspc.edu.cn/xxgklml/xsglfwxx/xsssf.htm
(39) 学风建设	https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1052/1943.htm
(40) 学术规范制度	https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1053/2383.htm
(41) 学术不端行为查处机制	https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1054/2219.htm

(42) 中外合作办学情况	https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1055/3151.htm
(43) 落实巡视反馈意见整改情况	https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1057/3165.htm
(44) 武汉船舶职业技术学院 2022 年度公开招聘拟聘人员公示	https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1038/3137.htm https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1038/3136.htm https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1038/3135.htm https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1038/3134.htm https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1038/3133.htm https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1038/3132.htm https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1038/3127.htm https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1038/3126.htm https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1038/3125.htm https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1038/3124.htm https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1038/3123.htm
(45) 2021 年度职称评审报名及相关系列职称评审申报资格预审核的通知	https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1066/3162.htm
(46) 2022 年全员聘用信息发布	https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1037/3163.htm
(47) 人员招聘信息	https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1038/3131.htm https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1038/3138.htm https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1038/3129.htm https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1038/3130.htm https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1038/3128.htm
(48) 武汉船舶职业技术学院 2022 年公开招聘面试工作公告	https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1038/3146.htm https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1038/3145.htm https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1038/3144.htm https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1038/3143.htm https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1038/3142.htm https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1038/3141.htm https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1038/3140.htm
(49) 武汉船舶职业技术学院学术委员会章程	https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1021/2220.htm
(50) 关于开展 2022 年度科研工作量统计与认定工作的通知	https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1066/3150.htm
(51) 领导干部兼职情况	https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1035/2887.htm
(52) 自然灾害等突发事件的应急处理预案、预警信息和处置情况, 涉及学校的重大事件的调查和处理情况	https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1058/3178.htm https://xxgkw.wspc.edu.cn/info/1058/3177.htm

